

# Suomen kirjastoseuran strategia

# 2021- 2025

SUOMEN  
KIRJASTO  
SEURA



# 1 / Kirjastoseuran ydin

**Suomen kirjastoseura** edistää kirjastojen asemaa ja näkyvyyttä yhteiskunnassa.

Kehitämme kirjastojen ammattilaisten osaamista ja teemme suomalaista kirjastoa tunnetuksi maailmalla.

Jäsenemme ovat kirjastoalan ammattilaisia ja kirjastojen ystäviä. Kuka tahansa kirjastosta kiinnostunut henkilö tai yhteisö voi liittyä jäseneksemme.

Vuonna 2025 Suomessa on koko kansan e-kirjasto, kirjastojen rooli ilmastonmuutoksen vastaisessa työssä on vahvistunut ja alan koulutus on elinvoimainen.

## Tärkeimmät arvomme ovat **ROHKEUS** ja **POSITIIVISUUS.**

### **Rohkeus**

Etsimme uusia avauksia, ajatuksia ja näkökulmia kirjastoon. Viestimme paitsi onnistumisista myös alan kipukohdista. Tuemme jäsenten kasvua rohkeiksi kirjaston puolestapuhujiksi. Uskallamme ottaa kantaa aiheisiin, jotka herättävät kirjastoalalla tunteita.

### **Positiivisuus**

Työmme perustuu rakentavaan työotteeseen. Olemme helposti lähestyttävä yhteistyökumppani. Palvelemme laajasti mediaa, kuntien ja valtion päättäjiä, kirjastoja ja kaikkia kirjastoista kiinnostuneita. Viestinnässä muistamme, että monista tärkeistä aiheista löytyy positiivinen lähestymistapa.

## **Rakkaudesta kulttuuriin ja sivistykseen.**

## 2 / Kirjastojen rooli Suomessa

**Kirjastoa käytetään Suomessa** enemmän kuin missään muussa maassa.

Haluamme, että kirjastot kehittyvät ja säilyttävät paikkansa suomalaisen sivistyksen peruskalliona.

Kirjasto vahvistaa osallisuuden tunnetta ja pääsyä tietoon. Tällä tavoin kirjasto on tärkeä osa demokratian toteutumista.

Kirjastojen työssä tärkeintä on tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen. Nämä ovat kaikkia kirjastoalan ammattilaisia yhdistäviä arvoja. Koulutetut kirjastoammattilaiset kehittävät tulevaisuuden kirjastoa ja huomioivat erilaisten asiakasryhmien tarpeet.

Kirjastot tukevat merkittäväällä tavalla yhteiskunnallista muutosta. Kirjastojen työ luo perustan lukutaitojen ja digitaitojen kehittymiselle.

### KIRJASTOFAKTTAA:



# 3 / Tärkeimmät tavoitteemme

## 1. Kirjastot tarvitsevat yhteisen, koko maan kattavan e-kirjaston.

E-kirjat ja äänikirjat ovat yhä suosituimpia ja niiden kysyntä kasvaa vuosi vuodelta. Kirjastojen tarjonta ei kuitenkaan pysy kysynnän perässä ja se on osittain jopa heikentynyt, kun osa kustantajista on poistanut äänikirjoja kirjastojen valikoimista.

E-kirjojen ja äänikirjojen saatavuutta kirjastoissa täytyy kehittää, sillä tällä hetkellä eri kuntien e-kirjojen tarjonta vaihtelee voimakkaasti. Sen vuoksi eri kuntien asukkaat ovat keskenään eriarvoisessa asemassa. Kirjastojen mahdollisuus tarjota kattavasti Suomessa julkaistu kirjallisuus myös e-muodossa on turvattava.

E-kirjasto on osa laajempaa tavoitetta kehittää kirjastojen digivalmiuksia. On huolehdittava siitä, että kirjastot tarjoavat ajantasaiset ja asiakaslähtöiset digitaaliset palvelut ja opastusta palvelujen käyttöön.

## 2. Kirjastojen roolia ilmastonmuutoksen torjumisessa pitää vahvistaa

Ilmastonmuutos on tiedeyhteisön mukaan vakavin globaali ongelma. Kirjastot ovat tärkeä kansainvälinen verkosto. Suomalaiset kirjastot ovat maailman parhaita. Siksi suomalaisten kirjastojen vastuulla on viedä muutosta eteenpäin ja inspiroida ihmisiä kestävään elämään.

Kirjastoilla on merkittävä rooli YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden ja Agenda 2030 toimintaohjelman toteuttamisessa. Kirjastot edistävät lukutaidon (tavoite 4.6) ja yhdenvertaisen tiedonsaannin (tavoite 16.10) tavoitteita.

Kirjastojen mahdollisuudet lisätä tietoa omassa yhteisössään on otettava käyttöön ilmastonmuutoksen vastaisessa työssä.

Lisäksi kirjastojen pitää tarkastella kriittisesti oman toimintansa ekologista kestävyyttä. Kirjaston tilojen ja aineistojen suunnittelussa pitää ottaa huomioon hiilijalanjäljen pienentäminen.

Kirjastot voivat omalla toiminnallaan vaikuttaa yleiseen asenneilmapiiriin ja tukea ihmisten elämäntapojen muutosta.

## 3 / Tärkeimmät tavoitteemme

### 3. Kirjastoalan osaamista pitää kehittää

Laadukas kirjastoalan koulutus on tärkeää tulevaisuuden kirjastopalveluille. Tuemme alan koulutuksen kehittymistä ja sen vuoropuhelua kirjastokentän kanssa.

Tarvitsemme kirjastoihin töihin lisää eri taustoista tulevia ihmisiä. On tärkeää, että kirjastot pystyvät palvelemaan omaa yhteisöään ja vastaamaan asiakkaiden erilaisiin tiedontarpeisiin. Tulevaisuuden kirjastossa on vielä entistäkin tärkeämpää kielellinen ja kulttuurinen monipuolisuus.

Strategiakauden aikana selvitämme ja linjaamme kansainvälisen toimintamme uudelleen. Tavoitteena on löytää uusia tapoja edistää kansainvälisyyttä ja alan työntekijöiden moninaisuutta.

## 4 / Mitä me emme tee?

**Kirjastoseura** ei ole ammattiyhdistys eikä se neuvottele kirjastoalan palkoista tai muista työsuhteen ehdoista.

Emme kehitä tieteellisiä kirjastoja, vaan sitä varten on Suomen Tieteellinen Kirjastoseura STKS. Teemme yhteistyötä STKS:n kanssa ja tuemme alan kokonaiskehitystä.

Emme ole viestintäkanava kirjastojen koulutuksista ja muista ammatillisista asioista. Näistä viestivät Kirjastot.fi-sivusto, Kirjastokaista ja alan oppilaitokset.

## 5 / Näin me onnistumme

### Toimenpiteet strategian toteuttamiseksi

- Törmäytämme kirjastoissa työskentelevät ihmiset, päättäjät ja kansalaiset.
- Innostamme kirjastot mukaan kampanjoihin ja tavoitamme kirjastojen joukkovoiman kautta suuren yleisön.
- Teemme laajaa yhteistyötä järjestöjen, kouluttajien, kirjastoalan toimijoiden ja alan yritysten kanssa.
- Ennakoimme ja haastelemme trendejä. Arkisen puurtamisen lomassa etsimme heikkoja signaaleja, jotka vaikuttavat kirjastojen tulevaisuuteen.
- Lisäämme henkilökohtaisia kohtaamisia. Puhumme kirjastoista kiinnostavasti, ilman ammattislangia, tavallisen kansalaisen kielellä.
- Vaikuttajaviestinnässä tärkein asia, jota viemme eteenpäin, on yleisten kirjastojen digitaalisten palvelujen rahoitus.
- Teemme säännöllisesti Kirjastolehteen ja someen juttuja ilmastonmuutoksesta. Jaamme käytännön työkaluja ja ajatuksia siitä, miten kirjastot voivat osallistua ilmastonmuutoksen vastaiseen työhön.
- Kehitämme osaamista ja kansainvälisyyttä koulutusten, apurahojen, työryhmien ja mentorointiohjelman avulla.
- Innostamme nuoria hakeutumaan kirjastoalalle. Kirkastamme kirjastoammatin imagoa ja tuomme esille sen parhaat puolet.
- Jäsenyytemme on kirjastoalan ammattilaisen ja opiskelijan tärkein väylä verkostoitumiseen ja apurahojen hakemiseen.
- Kasvatamme jäsenmäärää. Tuemme nykyisiä aktiivisia vapaaehtoisia uusien jäsenten hankinnassa.
- Jäsenten hankkimisessa olennaista on henkilökohtainen tapaaminen.
- Hankimme uusia tuotteita jäsenhankinnan tueksi ja myös suuren yleisön kirjastorakkauden kanavoimista varten.